Положение о материальной помощи

в период неблагополучной эпидемиологической обстановки

…

В целях компенсации работникам ООО «Ромашка» (далее — «Работодатель»), отстраненным от работы на основании абзаца 8 части 1 статьи 76 ТК, абзаца 4 части 2 статьи 5 Закона от 17.09.1998 № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней», утраченного заработка в связи с принятием Главным государственным санитарным врачом города Москвы постановления № 1 от 15.06.2021 Работодатель выплачивает работникам материальную помощь на следующих условиях:

1. Материальная помощь составляет 80% от должностного оклада Работника пропорционально времени, в течение которого Работник был отстранен от работы.

2. Материальная помощь выплачивается один раз в месяц 1-го числа. Если 1-е число месяца выпадает на выходной или нерабочий праздничный день, материальная помощь выплачивается в последний рабочий день перед нерабочим днем.

3. Выплата материальной помощи может быть приостановлена в случае, если финансовое положение Работодателя не позволяет производить выплаты.

…